

ПРИКАЗ

ст. Романовская

30.09.2020

№ 310

Об утверждении муниципальной
«Дорожной карты» по внедрению методологии
(целевой модели) наставничества в
общеобразовательных организациях
Волгодонского района

В соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказов Минобрнауки России от 30.07.2020 № 602 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам», от 08.06.2020 № 446 «О внедрении в Ростовской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для общеобразовательных организаций», от 04.09.2020 № 712 «Об утверждении перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества», в целях достижения плановых показателей пункта 11 раздела 3 Паспорта регионального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальную Дорожную карту по внедрению целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Волгодонского района.
2. Руководителям общеобразовательных организаций: МБОУ: Большовская ООШ (Латкина И.В.), МБОУ: Прогрессовская ООШ (Лескина С.В.), МБОУ: Октябрьская ООШ (Шмакова Н.П.), МБОУ: Краснодонская ООШ (Матвейкина О.А.), МБОУ: Побединская СОШ (Зиновьева Т.А.), МБОУ: Романовская СОШ (Левченко Т.Ю.):
 - 2.1. Обеспечить выполнение мероприятий плана Дорожной карты;

- 2.2. Обеспечить информирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников о мероприятиях Дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества;
- 2.3. Организовать текущий контроль достижения планируемых результатов наставниками.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Отделом
образования администрации
Волгодонского района

М.Г. Шуплецова

С.Г. Быстрова
7-02-64

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в
общеобразовательных организациях
Волгодонского района.**

| № | Мероприятие | Сроки | Ответственные |
|---|--|------------------------|--|
| 1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества ЦМН) | | | |
| 1.1 | Определение ответственных лиц из числа специалистов Отдела образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в Волгодонском районе | Сентябрь 2020 | Отдел образования |
| 1.2. | Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества | Август - сентябрь 2020 | Отдел образования |
| 1.3. | Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях | Сентябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций |
| 1.4. | Разработка положений о программе ЦМН в образовательных организациях | До 13.10.2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 1.5. | Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО | До 13.10.2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 1.6. | Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями с Отделом образования | До 13.10.2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 1.7. | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне | Октябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |

| | | | |
|---|--|--------------|---|
| | <p>образовательных организаций, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. | | |
| 1.8. | <p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы</p> | Октябрь 2020 | <p>руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО</p> |
| 1.9. | <p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).</p> | Октябрь 2020 | <p>руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО</p> |
| <p>2. Организационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения</p> | | | |

| целевой модели наставничества | | | |
|--|--|--|--|
| 2.1. | Формирование базы данных о наставляемых на уровне ОО. Сбор данных. | Октябрь – ноябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 2.2. | Формирование базы данных о наставниках на уровне ОО. Сбор данных | В течение всего периода реализации ЦМН | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 2.3. | Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций | В течение всего периода реализации ЦМН | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 2.4. | Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества | Сентябрь – ноябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 2.5. | Информирование педагогического, родительского сообществ, обучающихся образовательных организаций о реализации программы наставничества | Октябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 3. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Волгодонского района в 2020/2021 | | | |
| 3.1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Сентябрь – ноябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 3.2. | Формирование базы наставляемых в 2020/2021 учебном году | Октябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 3.3. | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 /2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов) | Сентябрь – октябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 3.4. | Обучение наставников | Согласно графику ОО | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 3.5. | Формирование наставнических пар или групп | Сентябрь – октябрь 2020 | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |

| | | | |
|---|--|--|--|
| 3.6. | Организация работы наставнических пар или групп | В соответствии со сроками реализации программ наставничества | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 3.7. | Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия. | В соответствии со сроками реализации программ наставничества | руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО |
| 4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Волгодонского района и обучение наставников | | | |
| 4.1. | Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 | Ноябрь 2020 | Руководители общеобразовательных организаций, зам.директоров по ВР |
| 4.2. | Создание специальных рубрик на официальных сайтах образовательных организаций | В течение всего срока реализации ЦМН | Руководители общеобразовательных организаций, зам.директоров по ВР |
| 5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества на период 2020-2024 годы | | | |
| 5.1. | Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | Октябрь-ноябрь 2020 | Отдел образования, руководители общеобразовательных организаций |
| 5.2. | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества | Декабрь 2020 | Отдел образования |
| 5.3. | Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях | Декабрь 2020 | Отдел образования, руководители общеобразовательных организаций |
| 6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества | | | |

| | | | |
|---|--|--|---------------------------------------|
| 6.1. | -Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества. | Декабрь 2020, Декабрь 2021, Декабрь 2022, Декабрь 2023, Декабрь 2024 | Отдел образования, руководители ОО |
| 6.2. | на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН. | Декабрь 2020, Декабрь 2021, Декабрь 2022, Декабрь 2023, Декабрь 2024 | Отдел образования |
| 7. Координирование внедрения целевой модели наставничества: | | | |
| 7.1. | На уровне ОО | В течение всего периода внедрения | Руководители ОО |
| 7.2. | На уровне муниципалитета | В течение всего периода внедрения | Отдел образования |